



# NEW WORK, NEW WORLD: WIE INNOVATIVE ARBEITSMETHODEN DAS ACCOUNTING VERÄNDERN

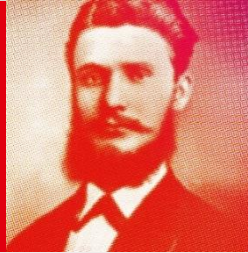
DR. CHRISTIAN COBBERS





UMSATZ

**22,4** MRD €



**-55%**

CO<sub>2</sub>- EMISSIONEN  
IN UNSERER  
PRODUKTION<sup>1</sup>

SOZIALE PROJEKTE  
IN 2022

**2.055**

**2,3** MRD €

BER. BETRIEBLICHES  
ERGEBNIS (EBIT)

**146** JAHRE

ERFOLG MIT MARKEN  
UND TECHNOLOGIEN



MEHR ALS

**50.000**

MITARBEITER:INNEN  
AUS 124 NATIONEN

RUND

**39%**

WEIBLICHE  
FÜHRUNGSKRÄFTE



<sup>1</sup> Pro Tonne Produkt, im Vergleich zum Basisjahr 2010



## **NEW WORK**

*ist eine Sammelbezeichnung für Strategien, Konzepte, Methoden und Denkansätze, die sich mit der Zukunft der Arbeit beschäftigen und versuchen, die Arbeitswelt unter den neuen ökonomischen, ökologischen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen umzugestalten.*







**MIT DEM  
MENSCHEN  
IM  
MITTELPUNKT**





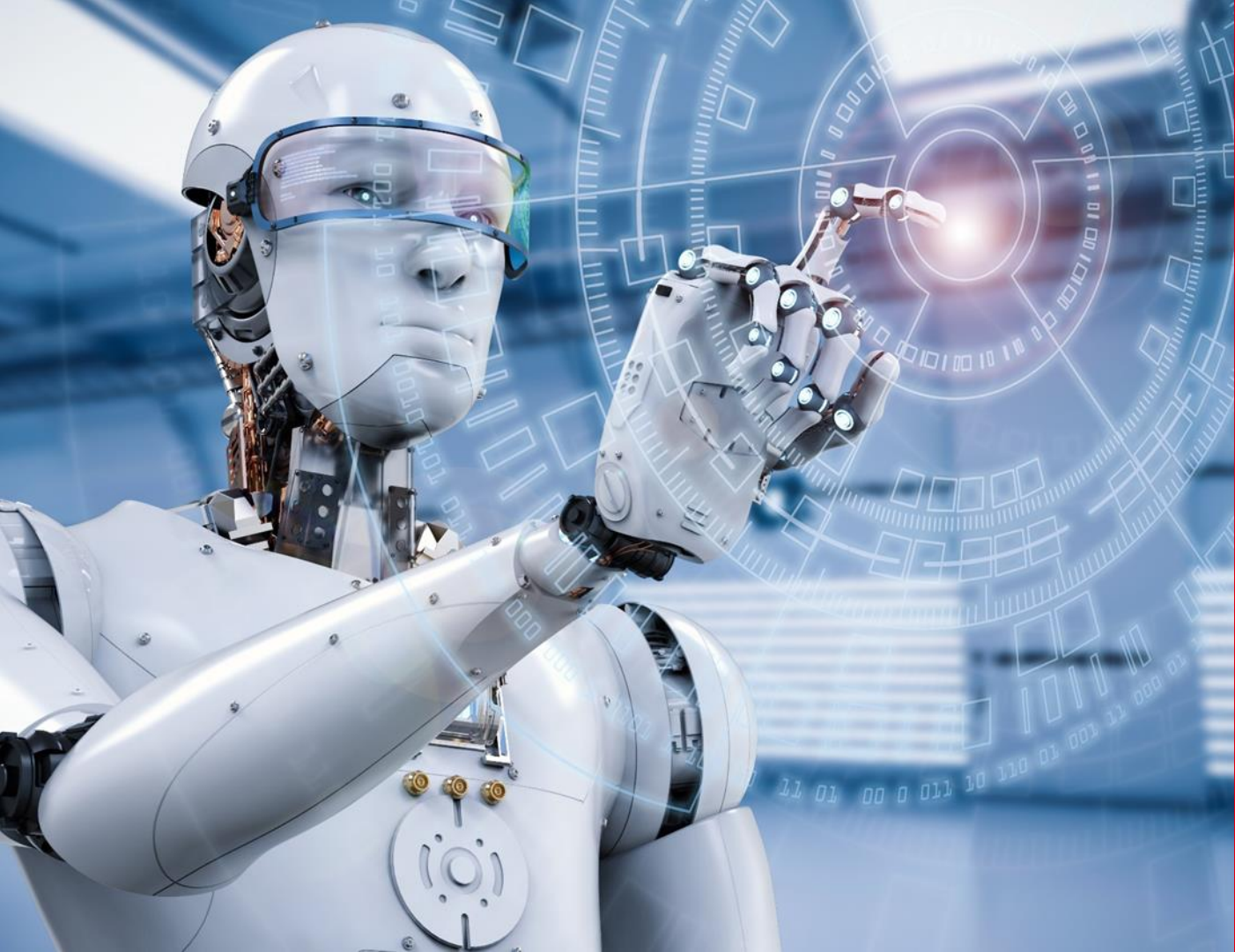
**MEGATREIBER**





# KONNEKTIVITÄT



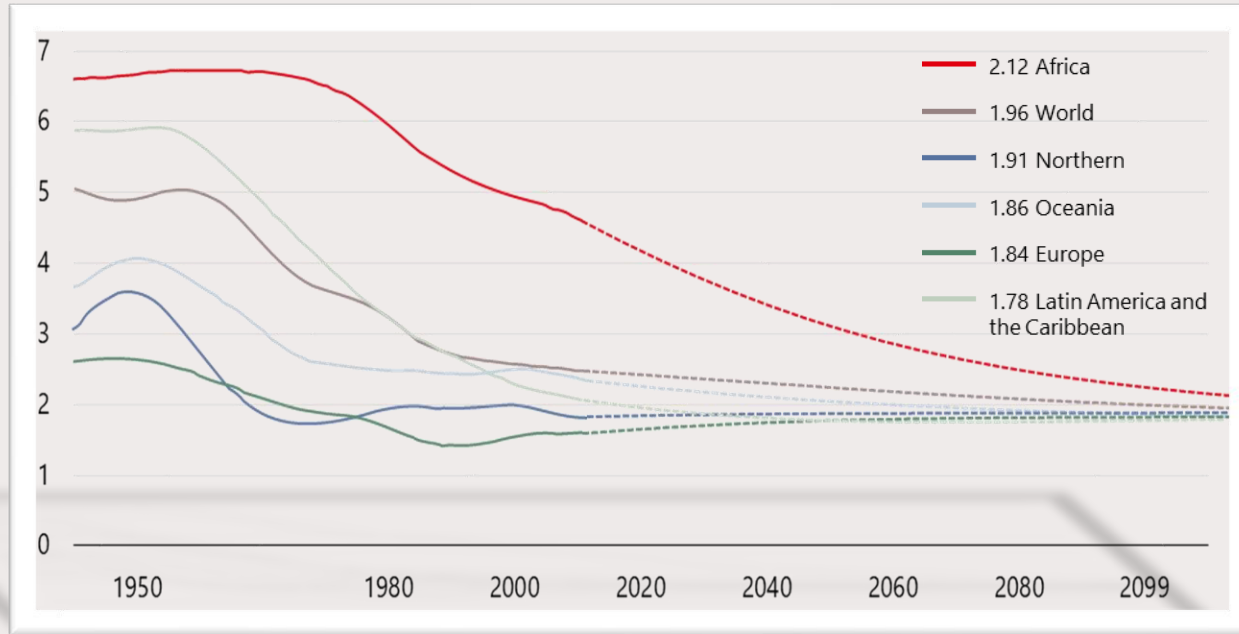


# MASCHINENFÄHIGKEIT





# DAS DRAMA ENTFALTET SICH



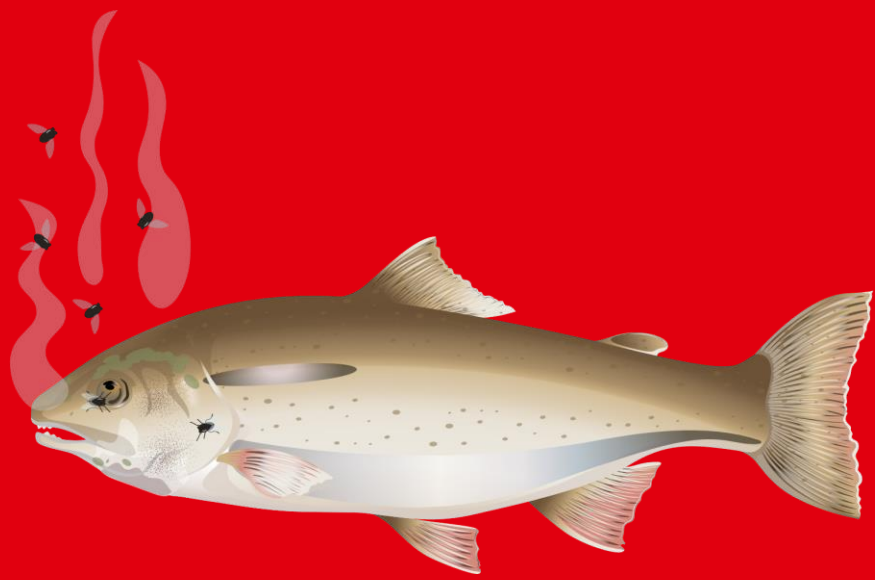
DEMOGRAPHIE



**Praxis ↑**

~~**Theorie**~~







**Retros /  
Post-mortem-analysis**

**Delegation Poker**

**Mission Statements / Core Values**

**Mood Checks**

**Job Sharing**

**All-hands**

**Job Rotation**

**Desksharing**

**Working Out Loud**

**Offsites**

**Appreciative Inquiry**

**More-less-continue / Peer  
Feedback / Grow-Model**

**Pool Teams / Swarms**

**Design Thinking**

**Homeoffice**

**OKR**

**Kanban / Scrum**

**PDCA  
(plan-do-check-act)**

**Lunch & Learn**

**Fuck-up Events**

**Estimation Poker**

**Start-stop-continue /  
challenge status quo**



**FLEXIBILITY**

**Desksharing**

**Homeoffice**

**Job Sharing**

**Job Rotation**

**Offsites**



**AGILE  
WORK &  
COLLABORATION**

**Pool Teams / Swarms**

**Kanban / Scrum**

**Retros /  
Post-mortem-analysis**

**Start-stop-continue /  
challenge status quo**

**PDCA  
(plan-do-check-act)**

**Estimation Poker**



**PURPOSE**

**Fuck-up Events**

**Working Out Loud**

**OKR**

**Mission Statements /  
Core Values**

**Lunch & Learn**

**Design Thinking**



**NEW  
LEADERSHIP**

**All-hands**

**More-less-continue / Peer  
Feedback / Grow-Model**

**Mood Checks**

**Delegation Poker**

**Appreciative Inquiry**







**SMARTWORK**





# RETROSPECTIVE



# DIGICONNECT



**Herzlichen Glückwunsch!**  
Du hast das Ziel erreicht und bist jetzt ein SAP-Scripter.

71 SAP SCRIPTING: BASICS, TRICKS & TIPS

Henkel

Henkel



# 15. September 2023

Freitag, 15. September 2023 12:32

Timekeeper: Lisa

Spannungsmanager: Christian

Moderator: Detlef

- Check - in (DV) 2 min
  - Wie bist Du heute Morgen aufgestanden?
- Rückmeldung LTM (CC) (2 min)
- The Good, the Bad and the Funny (alle) 3 min
- IFRS 9 - Neue Risikoklassen (LdV) 2 min
- Kostenstrukturerhebung (DV) 3 min
- Retro Q3 Closing (LdV) 2 min
- Personalthemen CC (6 min)
  - Neueinstellungen (2 min)
  - Personalentwicklungsplan (2 min)
  - Weiterbildung Pensionen - Workshop (2 min)
- New Work Tool -SETT (Save enough to try?) CC (3 min)
- 360° Feedback - Wieviel Zeit nehme ich mir für meine MA? (alle) 5 min
- Ente der Woche (alle) 2 min
- Check out (DV) 2 min
  - Worauf freust Du Dich am Wochenende?

# NEW MEETING

# Digi Mood Check

Nun sind gut 5 Monate vergangen, seit die Digi CIA gegründet wurde: Wie versprochen, möchten wir euch gerne (auf freiwilliger und anonymer Basis) zu einer kleinen Stimmungsumfrage - unserem ersten "Digi" Mood Check - einladen.

Wir freuen uns auf eure Rückmeldung! :-)  
Eure Digi CIA

**Disclaimer: Die Teilnahme an der Umfrage ist anonym und freiwillig und stellt keine Leistungsabfrage dar.**

1. **Vor Digi CIA:** Auf einer Skala von 1 (min) bis 10 (max), wie hättest du deine Digi Kenntnisse eingeschätzt? \*

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

2. **Nach Digi CIA:** Auf einer Skala von 1 (min) bis 10 (max), wie schätzt du deine Digi Kenntnisse jetzt ein? \*

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

3. Wie schätzt du die Erreichbarkeit der Digi CIA ein? (1 sehr schlecht bis 10 sehr gut) \*

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

# MOODCHECK

Henkel

# FRAGEN

