



MOOVE
GESUNDE ARBEIT

WAS KOSTET GESUNDHEIT? GESUNDHEIT?

Wirksame Gesunde Arbeit für Finance- und Controlling-Teams



WIR SEHEN DIE INVESTITION, NICHT DEN COST OF INACTION



Gesunde Arbeit erscheint als reine Kostenposition – schädigende Arbeit verteilt Ihre Folgen über viele Konten, Risiken und Zeiträume



DIE VERDECKTE GuV

- **Kapazität**
Präsentismus, Überlastungsübertragung
- **Qualität**
Fehler, Nacharbeit, Kontrollschleifen
- **Geschwindigkeit**
langsamere Entscheidungen, Projektverzug
- **Kontinuität**
Fluktuation, Know-how- und Schlüsselpersonenrisiko
- **Transformation**
reduzierte Lern- und Veränderungsfähigkeit

ARBEITSUNFÄHIGKEIT IST KEINE WEICHE KENNZAHL

Relevanz anhand volkswirtschaftlicher Modellschätzung



227 MRD. €

geschätzter Ausfall an Bruttowertschöpfung durch Arbeitsunfähigkeit in Deutschland 2024 (vgl. BAuA 2026)

Produktionsausfall

134 MRD. €
€

AU-Volumen

881,5 MIO.
MIO.

Durchschnitt je
arbeitnehmende Person

20,8 TAGE

Wertschöpfungsverlust je
AU-Tag

258 €
ZZGL. LOHNFORTZAHLUNG

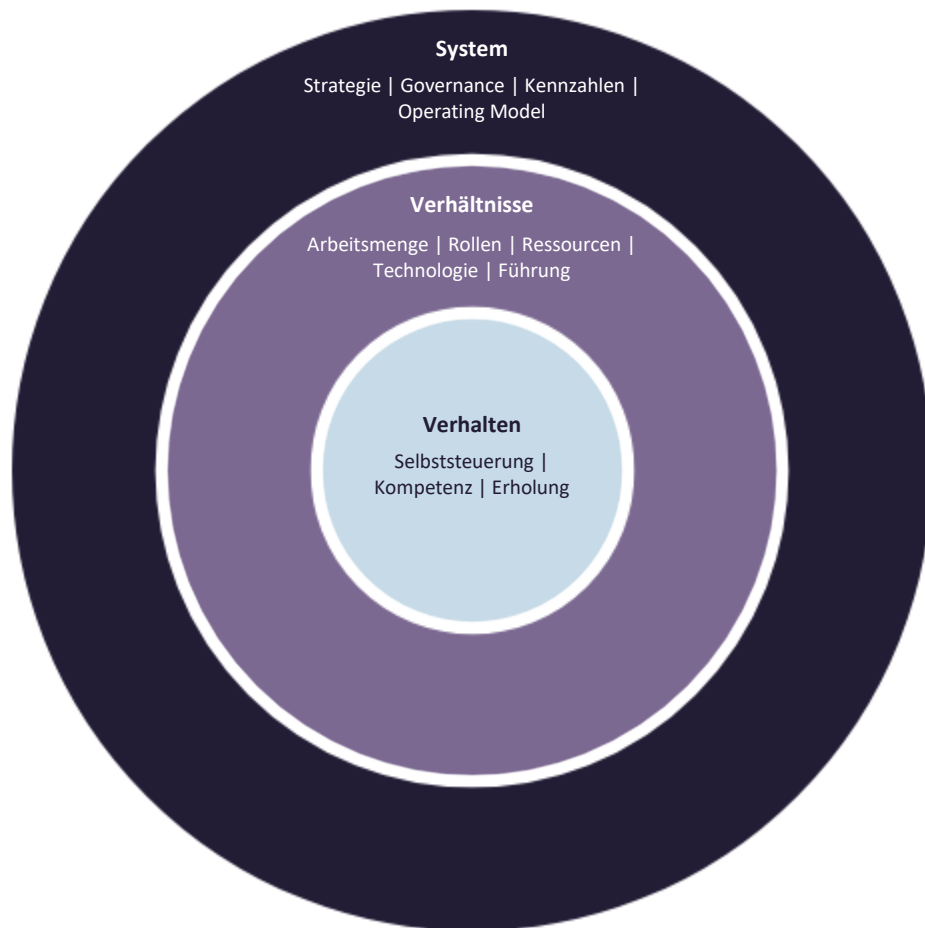
BESONDERE BELASTUNGSARCHITEKTUR FINANCE



- **Harte Taktung**
Monats-, Quartals- und Jahresabschlüsse erzeugen wiederkehrende Spitzen
- **Externe Abhängigkeiten**
Datenqualität und rechtzeitige Zulieferungen liegen oft außerhalb des Teams
- **Hohe Fehlerkosten**
Kleine Unachtsamkeiten können große Korrektur- und Risikofolgen erzeugen
- **Begrenzte Verschiebbarkeit**
Deadlines lassen sich selten zugunsten individueller Erholung verschieben
- **Schlüsselpersonenrisiko**
Spezialwissen ist häufig nur begrenzt substituierbar
- **Transformationsdruck**
KI, Automatisierung, Regulierung und neue Rollen laufen parallel zum Tagesgeschäft

GESUNDE ARBEIT ENTSTEHT IM ARBEITSSYSTEM

Wirksamkeit verlangt die Verbindung von Verhalten, Verhältnissen und Systemqualität



WIRKSAMKEIT BRAUCHT 3 QUALITÄTEN

Strukturqualität

Sind Voraussetzungen, Ressourcen, Rollen und Daten belastbar?

Prozessqualität

Arbeiten Routinen, Schnittstellen und Entscheidungen gesund und leistungsfähig?

Ergebnisqualität

Entstehen Stabilität, Qualität, Kapazität, Bindung und Zielerreichung?

GESUNDE ARBEIT WIRKT NICHT DIREKT AUF EURO

Erst die nachvollziehbare Verbindung von Treibern, Wirkmechanismen und Value-Faktoren macht wirtschaftliche Bewertung seriös

Was wir gestalten

Treiber

- Führung & Zusammenarbeit
- Arbeitsgestaltung & Flexibilität
- Entwicklung & Lernen
- Zugehörigkeit & Selbstwirksamkeit
- Gesundheit & Sicherheit

GESTALTEN

Was sich verändert

Wirkung im System

- Belastung wird steuerbarer
- Erholung wird möglich
- Zusammenarbeit wird stabiler
- Konzentration & Qualität steigen
- Veränderungsfähigkeit wächst

PLAUSIBILISIEREN

Wo Wert entsteht

Value-Faktoren

- Absentismus & Präsentismus
- Produktivität & Qualität
- Bindung & Fluktuation
- Recruiting-Aufwand
- Risiko & Transformation

BEWERTEN

NICHT ALLES LÄSST SICH EXAKT BERECHNEN



Der Business Case verbindet die heutige Kostenbelastung, das Risiko des Nicht-Handelns und den erwartbaren Investitionswert.



Aktuelle Kosten

Was kostet die heutige Situation?

- Absentismus
- Fluktuation & Recruiting
- Präsentismus
- Fehler & Nacharbeit

BASELINE



Kosten des Nichtstuns

Was passiert, wenn wir nicht handeln?

- Kapazitätsmangel
- Schlüsselpersonenrisiko
- Projekt- & Transformationsverzug
- Qualitäts- & Compliance-Risiko

RISIKOSZENARIO



Value on Investment

Welchen Wert kann die Investition erzeugen?

- stabile Kapazitäten
- höhere Produktivität & Qualität
- stärkere Bindung
- mehr Veränderungsfähigkeit

POTENZIALKORRIDOR

OR

Ein guter Business Case verspricht keine exakte Zukunft, sondern verbessert die Qualität einer heutigen Entscheidung.

STEUERUNGSCOCKPIT

Zuversicht entsteht nicht durch große Zahlen, sondern durch ein belastbares Cockpit



FINANCE HEALTH & VALUE COCKPIT

Früh erkennen → Umsetzung beobachten → Ergebnisse bewerten

FRÜHINDIKATOREN

- Arbeitsmenge & Planbarkeit
- Priorisierung & Rollenklarheit
- Menge der Fokuszeiten
- Führung & psychologische Sicherheit

PROZESSINDIKATOREN

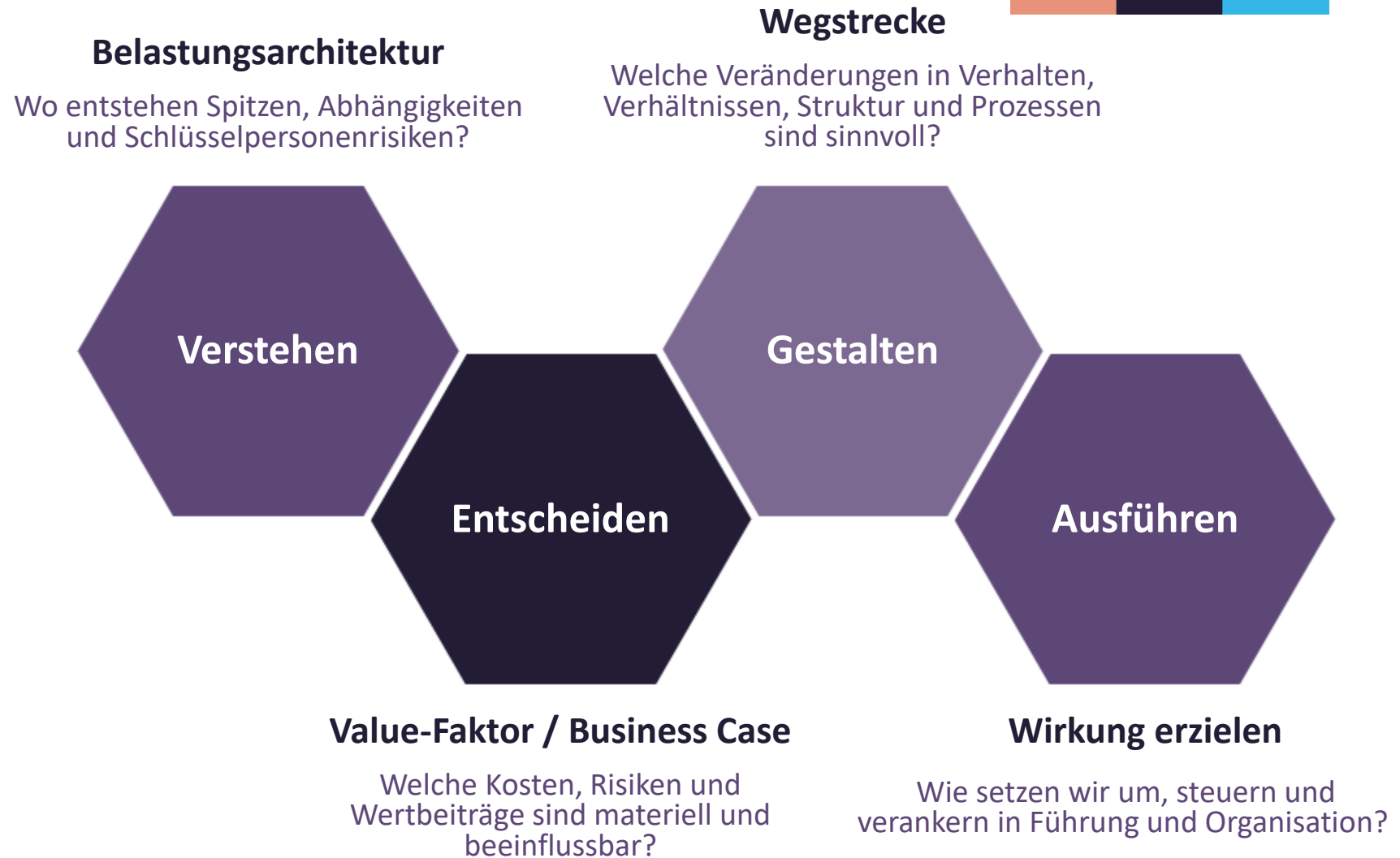
- Überstunden in Spitzen
- Nacharbeiten & Rückläufe
- Eskalationen & Übergaben
- Vertretungs- und Prozessqualität

ERGEBNISINDIKATOREN

- Fehlzeiten & Fluktuation
- Qualität & Fehlerrate
- Termintreue & Produktivität
- Bindung / Retention

EINSTIEG MIT DEM VEGA MODELL

Vier Schritte übersetzen
Herausforderungen in eine priorisierte,
messbare Wegstrecke.



DEIN WEGBEGLEITER FÜR GESUNDE ARBEIT

MOOVE
GESUNDE ARBEIT



Bastian Schmidbleicher-Lück

Geschäftsführung (MOOVE GmbH)



Follow MOOVE GmbH on LinkedIn!

Du hast Fragen? Sprich mich gerne an!

